

BAGGERAAR ZOEKT TECHNISCH PERSONEEL VOOR LANGDURIGE BUITENLANDSE OPDRACHTEN

# 500 jobs raken moeilijk ingevuld

ZWIJNDRECHT

**Dredging International (DEME) uit Zwijndrecht heeft momenteel een vijfhonderdtal vacatures openstaan, maar heeft het moeilijk om deze in te vullen. Het is niet makkelijk om technisch personeel te vinden, dat bereid is lange tijd in het buitenland te werken. «We vragen heel wat flexibiliteit maar geven mensen ook de kans om iets van de wereld te zien», vindt woordvoerder Hubert Fiers.**

KRISTOF PIETERS

DEME sleepte deze week nog een nieuw contract in de wacht voor de aanleg van twee kunstmatige energie-eilanden in Abu Dhabi. Binnenkort gaat het bedrijf ook aan de slag in de Noordzee, voor de aanleg van het windmolenproject C-Power. «We kennen een enorme groei», legt Hubert Fiers uit. «Onze orderboekje is goed gevuld. Momenteel hebben we acht schepen in aanbouw waarvan er zes nog dit jaar in de vaart gezet worden. Al die schepen moeten ook bemand worden en daarom hebben we zo'n groot aantal vacatures.»

«We zoeken vooral hoog opgeleid technisch personeel zoals ingenieurs, bouwkundigen, calculators, werfboekhouders, enz. Ook technici zoals lassers, elektriciens en mechanici zijn nodig. Daarnaast zoeken we natuurlijk ook nog matrozen, schippers en stuurmannen. Kennis van IT wordt steeds belangrijker. Onze

**80 PROCENT VAN ONZE PROJECTEN ZIJN BUITEN EUROPA. WIE BIJ ONS WIL WERKEN, MOET AVONTUURLIJK AANGELEGD ZIJN**

Hubert Fiers

nieuwste schepen zijn zelfs uitgerust met een vorm van artificiële intelligentie waarbij de computer leert hoe hij op de beste manier kan baggeren.»

## Jobbeurzen

DEME rekruteert nu al veel in scholen zoals de nabijgelegen zeevaartschool Cenflumarin. «We doen ook mee aan jobbeurzen in het Waasland en geven lezingen op scholen om leerlingen warm te maken voor een carrière in ons bedrijf. We rekruteren heel ruim omdat de job meestal hier in huis wordt aangeleerd. Een specifieke baggeropleiding be-



Woordvoerder van Dredging International Hubert Fiers weet dat de vacatures moeilijk ingevuld raken. Foto Pieters

staat nergens.» Dat de 500 vacatures zo moeilijk ingevuld geraken, heeft vooral te maken met de vele buitenlandse opdrachten. «Zo'n 80 procent van onze projecten situeert zich buiten Europa», zegt Fiers. «Wie bij ons aan de slag gaat, moet inderdaad wat avontuurlijk aangelegd zijn. De combinatie van deze job met familie en een sociaal leven is niet altijd makkelijk. We vragen dus heel wat flexibiliteit maar ge-

ven mensen ook de kans om iets van de wereld te zien.»

## Heimat

Bij DEME werken nu wereldwijd ruim 4.000 mensen, waarvan de helft Belgen zijn. «We werven het liefst personeel aan in onze heimat», benadrukt Fiers. «Het wordt echter steeds moeilijker vissen in een vijver waar iedereen voor in de rij staat. Men zou best vanaf het secundair onderwijs leerlingen al zo-

veel mogelijk proberen begeistere voor een technische opleiding. Het is fout te denken dat daar weinig doorgroeimogelijkheden zijn. Onlangs is iemand van ons management met pensioen gegaan. Die had bouwkunde gestudeerd en was 30 jaar geleden gestart als calculator. Hij is opgeklommen tot de top. Wie wil, krijgt dus zeker alle kansen.»

Voor meer info over de vacatures: [www.deme.be](http://www.deme.be)